



*Sezioni
associate*

*Istituto Professionale Industria e Artigianato BENVENUTO CELLINI
Via Masaccio 8 - 50136 Firenze*

*Istituto Professionale per i Servizi Pubblicitari L. TORNABUONI - G. DE' MEDICI
Via Masaccio 8 - 50136 Firenze*

COMUNICAZIONE DI SERVIZIO N. 236/D – N. 74/ata
del 21 febbraio 2011

A TUTTO IL PERSONALE
DOCENTE ED
ATA

**OGGETTO: IL D.LGS. 150/09 (DECRETO BRUNETTA).
COSA CAMBIA PER IL PERSONALE DELLE SCUOLE
PER LA RESPONSABILITA' E LE SANZIONI DISCIPLINARI**

RESPONSABILITA' E SANZIONI DISCIPLINARI

Il Decreto 150/09 modifica profondamente le norme sulla responsabilità disciplinare dei pubblici dipendenti, tanto da poter affermare che si tratta di una vera e propria riforma. Il D.LGS. 150/09 riscrive completamente l'art. 55 (Sanzioni disciplinari e responsabilità) del D.LGS 165/01, aggiungendo altri 7 articoli fino al 55 octies. **Le norme dell'art. 55 sono imperative.** Ai rapporti di lavoro, ferma restando la disciplina in materia delle varie responsabilità, si applica sempre l'art. 2106 del codice civile e deve valere il **principio della proporzionalità tra infrazione e sanzione.**

Per tutti i dipendenti ci sono gli obblighi di comportamento. **Nel comparto scuola esiste il codice di comportamento (allegato 2 al CCNL 2006-09) a cui bisogna attenersi per evitare sanzioni.** Per il personale ATA c'è il codice disciplinare sancito dall'art. 95 del CCNL, mentre per il personale docente la norma contrattuale è stata rinviata e valgono leggi e Codice civile (TU 297/94). Nelle tabella seguente sono riassunte le sanzioni disciplinari:

**PERSONALE DOCENTE
ARTT. 492-501 D.LGS. 297/1994
PERSONALE ATA
ARTT. 93-94 CCNL 2006-09**

AVVERTIMENTO SCRITTO RIMPROVERO VERBALE CENSURA RIMPROVERO SCRITTO SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO FINO AD UN MESE MULTA DI IMPORTO VARIABILE FINO A UN MAX DI 4 ORE DI RETRIBUZIONE SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO DA OLTRE UN MESE A 6 MESI SOSPENSIONE DAL SERVIZIO CON PRIVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE FINO A 10 GIORNI SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO PER UN PERIODO DI 6 MESI E UTILIZZAZIONE PER COMPITI DIVERSI DALLA DOCENZA LICENZIAMENTO CON PREAVVISO DESTITUZIONE LICENZIAMENTO SENZA PREAVVISO
--

Le vecchie norme stabilivano che il D.S. poteva infliggere sanzioni fino all'avvertimento scritto per i docenti e fino alla multa per gli ATA.

Il Decreto Brunetta (art. 55 bis) ha aumentato i poteri del Dirigente che può irrogare le sanzioni dal rimprovero verbale alla sospensione del servizio senza retribuzione fino a 10 giorni (queste regole sono già in vigore dal 15 novembre 2009).

La procedura si apre sempre con il D.S. che fa la contestazione scritta degli addebiti al dipendente, non oltre 20 gg. Da quando ha notizia del fatto da sanzionare. Quindi, assegna al dipendente almeno 10 giorni, a partire dalla notifica dell'addebito, per la presentazione di controdeduzioni a difesa e la convocazione di un contraddittorio. Il dipendente

può avvalersi dell'eventuale assistenza di un procuratore ovvero di un rappresentante sindacale. Il procedimento deve concludersi entro 60 gg. Dalla contestazione dell'addebito. Il docente può non presentarsi e inviare una memoria scritta e può formulare una sola volta, in caso di grave e oggettivo impedimento, istanza di rinvio. La violazione dei termini stabiliti comporta per l'amministrazione la decadenza dell'azione disciplinare e per il dipendente la decadenza dell'esercizio del diritto di difesa.

Per sanzioni superiori a quelle irrogabili dal Dirigente Scolastico provvede l'Ufficio del Direttore Scolastico regionale, a cui il D.S. trasmette gli atti entro 5gg. dalla notizia del fatto, dandone contestuale comunicazione all'interessato.

Per i casi più gravi è istituita la sanzione del licenziamento disciplinare (art. 55quater). La falsa attestazione della presenza in servizio è punita anche penalmente (art. 55 quinquies). La contrattazione collettiva non può istituire procedure di impugnazione dei provvedimenti disciplinari, ma solo procedure di conciliazione non obbligatoria, escluso il licenziamento. Il Dirigente è responsabile per mancato esercizio o decadenza dell'azione disciplinare. *Sono allegati alla presente circolare e pubblicati all'Albo dell'Istituto e sul sito :*

- Tabella 1- Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi Dlgs 150/2009

- Tabella 2- Personale ATA : infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

-Tabella 3 - Personale Docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare

Il Dirigente Scolastico è a disposizione per qualunque chiarimento

Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Maria Delle Rose)